



Cengiz Holding A.Ş.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Revizyon No : 01
Revizyon Tarihi : 15.09.2025

İçindekiler

1.	Amaç ve Kapsam.....	3
2.	Tanımlar	3
3.	Genel İlkeler	4
4.	Üçüncü Taraf İlişkileri.....	5
5.	Yetki ve Sorumluluklar.....	6
6.	Revizyon Tarihçesi	6

1. Amaç ve Kapsam

Cengiz Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri (“Cengiz Holding”, “Holding” veya “Grup”), faaliyetlerini yürütürken rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsemektedir. Bu Politika’nın amacı, tüm çalışanlar, yönetim kurulu üyeleri, iştirakler, ortak girişimler ve üçüncü taraflar için bağlayıcı olacak şekilde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele standartlarını belirlemek, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyumu sağlamak ve Grup’un itibarını korumaktır.

Politika; çalışanlar, yükleniciler, danışmanlar, tedarikçiler, iş ortakları, aracılar ve Grup adına veya hesabına hareket eden tüm üçüncü taraflar için geçerlidir.

Bu Politika’nın uygulanmasında, yürürlükteki yerel mevzuatın yanı sıra, Birleşik Krallık Rüşvet Yasası (UKBA), ABD Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu (FCPA), IFC ve EBRD gibi uluslararası finans kuruluşlarının gereklilikleri ve uluslararası en iyi uygulama standartları referans olarak kabul edilir.

Cengiz Holding, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda rüşvet ve yolsuzluğu önlemeyi, etik değerleri gözetmeyi ve iş süreçlerinde şeffaflık ile hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalmayı taahhüt eder.

2. Tanımlar

Politika içerisinde kullanılan terimler, kelimeler ve ifadeler bu başlık altında tanımlanmadıysa anlamlarını yürürlükteki yasa, düzenlemeler ve sektörel anlamlarından alacaktır.

Bağış: Kamu yararına hizmet etmek amacıyla sosyal sorumluluk projesi kapsamında çeşitli kişi, kurum (dernek, vakıf ve diğer kar amacı gütmeyen kuruluşlar gibi), diğer özel veya resmi kurumlar ve organizasyonlara herhangi bir karşılık beklemezsizin yapılan nakdi veya ayni (ürün veya hizmet sağlanması) yardımları ifade eder.

Rüşvet: Gerçek veya tüzel kişi adına, bir görevin ifasını gerçekleştirmek, yavaşlatmak, hızlandırmak veya gerçekleştirmemek üzere bir kamu görevlisine (veya kamu görevlisi adına) veya herhangi bir üçüncü kişiye, maddi veya manevi menfaat talep veya teklif edilmesi, bu tür işlemlere aracılık edilmesi ve bu sayede doğrudan veya dolaylı olarak menfaat sağlanması olarak ifade edilir.

Yolsuzluk: Görevi itibarıyla yetki sahibi kişiye, görevinin gerekliliklerine aykırı olarak her türden yasa dışı menfaatin talep ve teklif edilmesi, verilmesi, kabul edilmesi suretiyle para ile ölçülebilir maddi veya manevi her türlü kazancın sağlanmasıdır.

Kolaylaştırma Ödemesi: Resmi bir iş veya prosedürün hızlandırılması amacıyla yapılan, genellikle düşük meblağlı ve yasa dışı ödemeleri ifade eder.

Menfaat: Nakit, hediye, ağırlama, indirim, seyahat, iş/staj imkanı, bağış, sponsorluk, borç, avantajlı ticari işlem gibi ekonomik değeri olan veya olmayan, doğrudan veya dolaylı her türlü çıkarı ifade eder.

Siyasi Nüfuz Sahibi Kişi: Önemli bir kamu görevinde bulunan kişileri ifade eder. Siyasi nüfuz sahibi kişiler, bunlarla sınırlı olmamak üzere, aşağıda yer alan kişilerden oluşmaktadır:

- ◆ Hükümet başkanları, bakanlar ve bakan yardımcıları,
- ◆ Parlamento üyeleri,

- ◆ Yüksek mahkemelerin, anayasa mahkemelerinin veya diğer üst düzey yargı organlarının yargıçları,
- ◆ Elçiler,
- ◆ Merkez bankalarının kurul üyeleri,
- ◆ Ordudaki yüksek rütbeli subaylar,
- ◆ Devlete ait işletmelerin idari, yönetim veya denetim organı üyeleri,
- ◆ Bu pozisyonlara eşdeğer mevkilerde görev alan kişiler ile sayılan tüm bu kişilerin aile üyeleri ve yakın iş ortakları.

Üçüncü Taraf: Tedarikçi, yüklenici, taşeron, bayi, distribütör, aracı, acente veya Holding nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci ve danışmanı ifade eder.

Yaptırım ve Yasaklı Listesi: Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği, ABD ve diğer ulusal veya uluslararası otoriteler tarafından belirlenen, ticareti kısıtlayan veya yasaklayan ülke, kuruluş ve kişilere yönelik listeleri ifade eder.

3. Genel İlkeler

Cengiz Holding, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Holding çalışanlarının veya ilişkili Üçüncü Tarafların, doğrudan ya da dolaylı olarak rüşvet veya rüşvet olarak algılanabilecek herhangi bir faaliyette bulunması, teklif etmesi ya da kabul etmesi kesinlikle yasaktır. Bu yasak, faaliyetlerin yürütüldüğü ülkelerdeki kültürel alışkanlıklar, gelenekler veya iş yapış biçimlerinden bağımsız olarak geçerlidir. Çalışanlar, hiçbir koşulda devlet görevlilerine veya özel sektör temsilcilerine kolaylaştırma ödemesi, uygunsuz hediye ya da herhangi bir menfaat sağlamamalı, teklif etmemeli veya kabul etmemelidir.

Tüm çalışanlar ve Cengiz Holding adına hareket eden Üçüncü Taraflar, yürürlükte bulunan yerel mevzuatların yanı sıra ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası (FCPA), Birleşik Krallık Rüşvet Yasası (UKBA) ve diğer uluslararası yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine uymakla yükümlüdür. Bu yükümlülük, yalnızca doğrudan rüşvet fiillerini değil, aynı zamanda dolaylı yollardan menfaat sağlamayı da kapsamaktadır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında gerçekleştirilen her türlü işlem şeffaf, doğru ve muhasebe standartlarına uygun şekilde kayıt altına alınmalı, gerektiğinde denetime açık olmalıdır.

Cengiz Holding, özellikle Üçüncü Taraflarla iş ilişkilerinde rüşvet ve yolsuzluk risklerinin daha yüksek olabileceğinin bilincindedir. Bu nedenle, iş ortakları, tedarikçiler, taşeronlar veya danışmanlarla kurulan tüm iş ilişkilerinde gerekli durum tespiti süreçleri yürütülür ve iş ilişkileri yalnızca uygunluğu teyit edilen taraflarla sürdürülür.

Görev tanımları gereği Üçüncü Taraflarla iş ilişkisi kuran çalışanların her yıl en az bir kez rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında eğitim alması zorunludur. Eğitimlerin planlanması, uygulanması ve kayıtlarının tutulması İnsan Kaynakları Departmanı sorumluluğundadır. Ayrıca, işe yeni başlayan tüm çalışanlara bu Politika kapsamında bilgilendirme yapılır ve farkındalık kazandırılır.

Rüşvet veya yolsuzluk şüphesine yol açabilecek herhangi bir durumda çalışanların ve Üçüncü Tarafların, Etik Hat veya diğer ihbar bildirim kanalları üzerinden bildirimde bulunmaları teşvik edilmektedir. Cengiz Holding, ihbarda bulunan kişilere karşı her türlü misillemeyi yasaklamakta ve bildirimde bulunan çalışanların güvenliğini koruma taahhüdünde bulunmaktadır.

4. Üçüncü Taraf İlişkileri

Cengiz Holding, üçüncü taraflarla iş ilişkisine girmeden önce ve iş ilişkisi boyunca düzenli aralıklarla uyum risklerini değerlendirmektedir. İş ilişkisi başlamadan önce, sözleşme imzalayacak birim tarafından ilgili taraflara yönelik olumsuz haber taraması, uluslararası yaptırım ve yasaklı listelerden kontroller, şirket ortakları ve yöneticileri arasında siyasi nüfuz sahibi kişi olup olmadığına dair araştırmalar dahil olmak üzere bir durum tespit süreci yürütülür. Üçüncü tarafın kamu kurumlarıyla etkileşimde bulunması öngörülüyorsa, süreç Cengiz Holding Hukuk Departmanı'nın bilgisine sunulur. Hukuk Departmanı gerekli gördüğü hallerde ek bilgi ve belge talep edebilir.

Durum tespiti sonucunda riskli bir durum tespit edilirse, üçüncü taraf ile işbirliği kararı Hukuk Departmanı'nın görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından verilebilir. Risklere rağmen iş ilişkisinin kurulması kararı alınırsa, Hukuk Departmanı ile birlikte, söz konusu risklerin azaltılmasına yönelik aksiyon planı hazırlanmalı ve uygulanmalıdır. Tüm durum tespit raporları, değerlendirmeler ve alınan kararlar belgelenecek şekilde saklanır. İş ilişkisi süresince üçüncü taraflarda meydana gelebilecek yönetim, ortaklık veya faaliyet değişiklikleri halinde durum tespiti periyodik olarak yenilenir. Üçüncü tarafların yetkili kişilerinin değişmesi durumunda bu konunun Holding'in ilgili birimine iletilmesi gerektiği sözleşme hükümlerinde açık olarak belirtilir.

Bağış ve Sponsorluklar

Cengiz Holding, faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal sorumluluk amacıyla bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde bulunabilir. Ancak bu faaliyetler hiçbir surette usulsüz bir fayda sağlamak amacıyla gerçekleştirilemez. Kamu görevlilerine veya siyasi nüfuz sahibi kişilere bağış ve sponsorluk adı altında yolsuzluğu teşvik eden girişimlerde bulunulamaz. Tüm bağış ve sponsorluklar, Cengiz Holding Bağış ve Sponsorluk Politikası'nda yer alan kurallara uygun şekilde yapılır ve şeffaf biçimde kayıt altına alınır.

Hediye ve Ağırlama

Üçüncü taraflarla ilişkileri güçlendirmek amacıyla yalnızca makul ölçülerde hediye ve ağırlama kabul edilebilir veya sağlanabilir. Bu faaliyetler hiçbir koşulda karar süreçlerini etkilemek veya karşılık beklentisi yaratmak amacıyla yapılmamalıdır. Hediye ve ağırlamalar süreklilik arz etmemeli, kanıtlanabilir şekilde kayıt altına alınmalı ve tüm faaliyetler Cengiz Holding Hediye ve Ağırlama Politikası'na uygun yürütülmelidir.

Siyasi Aktiviteler

Cengiz Holding, çalışanların siyasi faaliyetlere katılma hakkına saygı duyar ve bu hakkı destekler. Bununla birlikte, siyasi faaliyetlere katılım çalışanların tamamen gönüllü ve kişisel kararları ile gerçekleşirken çalışanın mesai saatleri haricindeki kişisel zamanlarında ve kendi kaynaklarıyla gerçekleştirilmesi gerekir. Şirket kaynaklarının (para, araç, ofis, personel zamanı vb.) siyasi amaçlarla kullanılması kesinlikle yasaktır.

Cengiz Holding adına herhangi bir siyasi partiye veya temsilcisine doğrudan ya da dolaylı olarak nakit veya nakit benzeri destek sağlanamaz.

Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler ve Kamu Görevlilerinden Gelen İstihdam Talepleri

Cengiz Holding tüm işe alım süreçlerinde eşit ve adil fırsat prensibini benimser. Kamu görevlileri veya siyasi nüfuz sahibi kişilerden gelen işe alım ve staj talepleri olağan İnsan Kaynakları süreçlerinden farklı olarak değerlendirilmez. Tüm işe alımlar şeffaf kriterlere göre yürütülür; adayların uygunluğu standart prosedürler kapsamında değerlendirilir.

5. Yetki ve Sorumluluklar

Tüm Cengiz Holding çalışanları bu Politika'ya uymakla yükümlüdür. Politika'da belirtilen kurallara aykırı bir durumla karşılaşılması halinde çalışanlar, vakit kaybetmeden durumu aşağıdaki kanallardan en az birine bildirmek zorundadır:

- Hukuk Departmanı,
- İş Geliştirme Departmanı, veya
- Finans Departmanı

Bu Politika'nın gerekliliklerinin çalışanlara iletilmesinden ve çalışanların Politika'ya uygun hareket ettiğine dair iç kontrol ortamının oluşturulmasından Hukuk, İş Geliştirme ve Finans Departmanları müştereken sorumludur.

Cengiz Holding'in faaliyetlerinin bulunduğu ülkelerde bu Politika kapsamına giren yasal düzenlemelerin Politika'ya göre daha sıkı olması durumunda ilgili yasal düzenlemeler dikkate alınmalıdır.

Politika'ya uyulmaması durumunda çalışanlar, iş akdinin feshedilmesini de içerebilecek çeşitli disiplin cezaları veya yasal sonuçlar ile karşılaşabilirler.

6. Revizyon Tarihçesi

Bu Politika Şirket'in ilgili Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiş olup Politika'nın değişen yasal mevzuat ve Grup süreçlerine paralel olarak periyodik olarak güncellenmesi Hukuk, İş Geliştirme ve Finans Departmanlarının müşterek sorumluluğundadır.

Revizyon No	Revizyon Tarih	Açıklama
01	15.09.2025	Yürürlükteki mevzuat, uluslararası standartlar ve şirket uygulamalarıyla uyumu güçlendirmek amacıyla güncellenmiştir.